

## **ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

федерального автономного учреждения дополнительного  
профессионального образования «Крымский учебный центр федеральной  
противопожарной службы»

Симферопольский район,

с. Опушки

2022

## Введение

Государственная противопожарная служба – это сложная социально-экономическая система, связанная со всеми процессами экономики и в известной степени способствующая ее эффективному функционированию.

Кроме того, государственная противопожарная служба – инженерно-техническая служба, функционирование которой требует серьезного научного и технического обеспечения.

Все сказанное означает, что противопожарная служба нуждается в специально подготовленных кадрах от рядовых пожарных-спасателей до высшего начальствующего состава.

Добавим, что в настоящее время государственная противопожарная служба насчитывает более 300 тысяч человек и для ее эффективного функционирования необходима «модернизация» имеющейся в МЧС России специальной системы подготовки кадров.

При этом следует учитывать, что в нашей стране осуществляется переход к независимой оценке квалификации, которая подразумевает разработку профессиональных стандартов и подтверждение соответствия уровня подготовленности специалиста требованиям данных стандартов.

Введение данной системы в первую очередь будет осуществлено в сфере безопасности, одной из составляющих которой является пожарная безопасность.

## Общие положения

Программа развития (далее – Программа) федерального автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Крымский учебный центр федеральной противопожарной службы» (далее – Учебный центр) определяет основные направления деятельности по подготовке квалифицированных специалистов государственной противопожарной службы, обеспечивающих выполнение комплекса задач в области пожарной безопасности на среднесрочную перспективу.

Программа разработана в соответствии с основными положениями следующих нормативных правовых актов и документов:

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- Концепции строительства и развития сил и средств Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий до 2030 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 17.12.2020 № 796;

- Указа Президента Российской Федерации от 11.07.2004 № 868 «Вопросы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий»;

- Основ государственной политики Российской Федерации в области гражданской обороны на период до 2030 года, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 20.12.2016 № 696;

- Основ государственной политики Российской Федерации в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций на период до 2030 года, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 11.01.2018 № 12;

- Основ государственной политики Российской Федерации в области пожарной безопасности на период до 2030 года, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 01.01.2018 № 2;

- Решения коллегии МЧС России от 24 июня 2021 № 4/III «О плане развития системы подготовки кадров МЧС России до 2025 года»;

- Устава Учебного центра.

### **Цель Программы развития**

Целью Программы развития является совершенствование процесса подготовки специалистов, основанного на рациональном планировании, эффективном использовании современных образовательных технологий, учебной и научной базы Учебного центра, направленного на гармонизацию образовательных программ с профессиональными стандартами и квалификационными требованиями с учетом введения системы обязательной оценки квалификаций в сфере обеспечения безопасности, с учетом перспектив развития МЧС России.

Программа направлена на:

- подготовку специалистов в области пожарной безопасности в соответствии с традициями российского образования и современными мировыми стандартами;

- внедрение научной и инновационной деятельности в образовательный процесс и практическую работу МЧС России;

- организацию эффективной системы переподготовки и повышения квалификации сотрудников и работников противопожарной службы для удовлетворения их потребностей в служебном и профессиональном росте;

- расширение участия Учебного центра в системе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования сотрудников и руководителей подразделений МЧС России, в том числе специальных управлений

федеральной противопожарной службы, а также других видов пожарной охраны, аварийно-спасательной службы и аварийно-спасательных формирований;

- совершенствование деятельности по развитию личности, созданию условий для самоопределения и социализации на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в обществе правил.

### **Основные принципы**

Реализация настоящей Программы основывается на следующих принципах:

- ведущая роль совместной деятельности структурных подразделений центрального аппарата, территориальных органов и организаций МЧС России в процессе организации подготовки квалифицированных кадров;

- непрерывность подготовки квалифицированных кадров, возможность освоения новых компетенций и квалификаций в течение всего периода служебной и трудовой деятельности;

- согласованность Системы с мерами государственной политики в сфере национальной безопасности, экономики, образования, промышленности, труда и социальной защиты;

- инновационность образовательного процесса с учетом развития информационных систем, искусственного интеллекта и анализа больших данных;

- информационная открытость системы профессиональной подготовки кадров.

### **Основные направления развития Учебного центра**

Для достижения цели Программы предполагается решение комплекса основных направлений развития Учебного центра:

Первое направление – «Развитие образовательной деятельности по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных образовательных программ».

Второе направление – «Совершенствование кадровой и воспитательной работы в Учебный центре».

Третье направление – «Развитие инфраструктуры и учебно-методической базы Учебного центра».

Четвертое направление – «Развитие приносящей доход деятельности Учебного центра»

**Развитие образовательной деятельности по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ**

На сегодняшний день Крымский учебный центр является единственной образовательной организацией дополнительного профессионального образования и профессионального обучения МЧС России, осуществляющей свою деятельность в Республике Крым.

В 2022 году подготовка личного состава реагирующих подразделений МЧС России осуществляется по 21 (двадцать одной) программе профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам. В соответствии с установленным учредителем государственным заданием в текущем году в Учебном центре прошли обучение около 1236 чел.

Основными комплектующими органами для Учебного центра являются территориальные органы, организации и специальные управления МЧС России, дислоцированные на территории Южного федерального округа Российской Федерации.

Кроме того, на базе Учебного центра проводится подготовка работников добровольной пожарной охраны и добровольных пожарных с учетом особенностей охраняемых объектов и территорий муниципальных образований. Также на базе Учебного центра для физических и юридических лиц проводится подготовка руководителей и специалистов в области охраны труда и электробезопасности, пожарной безопасности, гражданской обороны и защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

В этих же целях педагогическим составом Учебного центра разработаны и реализуются при осуществлении обучения работников муниципальных образований по программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам:

- добровольной пожарной охраны и добровольных пожарных - 7 (семь);
- в области пожарной безопасности – 5 (пять);
- в области охраны труда – 8 (пять);
- в области гражданской обороны и защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера – 3 (три).

Для развития образовательной деятельности необходимо:

1. Расширять спектр образовательных услуг, рост качества образовательного процесса, повышение конкурентоспособности Учебного центра;
2. Обеспечить возможность непрерывного образования, в том числе для педагогических работников повышения профессиональной квалификации и переобучения;
3. Привлекать дополнительные финансовые ресурсы;
4. Выработать и применить механизм вовлечения региональных сообществ и отраслевых объединений в процессы повышения квалификации их работников;

5. Организовать информационное сопровождение и проведение масштабной информационно-разъяснительной и PR-кампании потребителей образовательных услуг;

6. Развить систему дистанционного образования, в том числе организовать внедрение высокотехнологичных площадок и технологий дистанционного обучения;

7. Обеспечить развитие системы внутреннего аудита качества образовательного процесса;

8. Обеспечить возможность для личного состава МЧС России в приобретении необходимых квалификаций на протяжении всей служебной и трудовой деятельности;

9. Обеспечить привлечение к осуществлению образовательной деятельности высококлассных специалистов из территориальных органов и организаций МЧС России.

### **Совершенствование кадровой и воспитательной работы в Институте**

Важнейшим условием качества образования является квалификационные характеристики преподавательского состава. Образовательная среда – это система, в которой личность педагога является одной из главных составляющих.

Для подготовки квалифицированных специалистов в области обеспечения пожарной безопасности прежде всего необходим преподавательский состав, имеющий соответствующее образование и квалификацию, и, как правило, опыт практической работы как в реагирующих подразделениях, так и в управленческих структурах территориальных органов и организаций МЧС России.

Актуальным проблемным вопросом сегодня является нехватка квалифицированных специалистов в области пожарной безопасности, а также часть преподавательского состава не проходила службу в реагирующих подразделениях и как следствие, не имеет практического опыта в основных преподаваемых дисциплинах, а также не имеет четкие представления в особенностях организации деятельности территориальных гарнизонов.

Не менее важным вопросом является наличие непрофильного образования у преподавательского состава, участвующего в реализации основных профессиональных образовательных программ.

Решение этого вопроса необходимо произвести путем проведения с преподавательским составом профессиональной переподготовки по необходимому профилю.

Для формирования и укрепления кадрового потенциала Учебного центра необходимо выполнить ряд мероприятий, направленных на:

- эффективное распределение и использование занятого в Учебном центре преподавательского состава, оптимизация его численности;

- создание системы стажировок преподавательского состава в территориальных органах МЧС России для получения практических навыков;
- разработку комплекса мер по обеспечению сохранения и планомерного наращивания педагогического потенциала Учебного центра;
- обеспечение своевременной переподготовки и повышения квалификации преподавательского состава на базе ведущих ВУЗов как системы МЧС России, так и другой подведомственности;
- развитие системы менеджмента качества управления Учебным центром, включая аудит, совершенствование организационно-штатной структуры на основе исключения дублирования управленческих функций, устранения избыточности административных барьеров и в целях совершенствования взаимодействия между основными и обеспечивающими подразделениями;
- разработку комплекса мер по повышению престижа профессии преподавателя, создания условий для самообразования и саморазвития преподавательского состава.

В Учебном центре воспитательная работа является важным направлением деятельности всех ее должностных лиц.

В целях развития воспитательной и социальной работы в Учебном центре необходимо:

- постоянно совершенствовать систему патриотического воспитания на основе изучения истории России, истории становления пожарного дела, истории МЧС России, истории Учебного центра;
- проводить постоянный мониторинг личностного состояния всех работников и сотрудников Учебного центра;
- развивать адресную воспитательную работу со школьниками, в областях патриотического воспитания и обеспечения безопасности жизнедеятельности;
- совершенствовать условия и оказывать содействие для интеллектуального, профессионального, социального, спортивного, общекультурного развития обучающихся;
- организовать работу по повышению физической подготовки постоянного и переменного состава, а также их участию в физкультурно-оздоровительных мероприятиях, посвященных знаменательным датам страны и МЧС России.

### **Развитие инфраструктуры и учебно-методической базы учебного центра**

В целях развития инфраструктуры и учебно-методической базы учебного центра:

1. Инициировать перед МЧС России мероприятия по опережающей поставке в образовательные организации дополнительного профессионального образования в целом, и в учебный центр в частности, образцов техники и пожарно-

технического вооружения, поступающих на оснащение в территориальные органы и организации МЧС России, для исключения «разрыва» между обучением и практикой обучающихся;

2. Подготовить предложения о модернизации технического оснащения всех аудиторий учебного центра;

3. Модернизировать копировально-множительное и иное оборудование для расширения возможностей учебного центра;

4. Приобрести необходимый парк электронно-вычислительной техники, сетевого оборудования и программного обеспечения, позволяющего успешно решать задачи, возложенные на учебный центр, с последующим обновлением и техническим обслуживанием.

5. Создать систему прогнозирования уровня затрат на материально-техническое обеспечение деятельности учебного центра, необходимую для своевременного принятия решений о перераспределении ресурсов на наиболее перспективные направления.

### **Развитие приносящей доход деятельности Учебного центра**

Важным шагом в развитии приносящей доход деятельности является активизация работ по маркетингу образовательных услуг. Для привлечения потенциальных заказчиков необходимо на постоянной основе обеспечивать своевременное информационное обеспечение, размещение и публикацию выступлений руководства Учебного центра, преподавательского состава, обучающихся Учебного центра в наиболее популярных социальных сетях в формате постов и коротких видеороликов.

В целях привлечения дополнительных источников финансирования Учебного центра необходимо провести следующие мероприятия:

- расширение спектра предоставления услуг в сфере профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

- внедрение практико-ориентированного подхода к обучению по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с целью привлечения более широкого круга обучаемых;

- разработка декларации пожарной безопасности и консультационные услуги в области пожарной безопасности;

- оказание услуг по подтверждению соответствию проектной документации, установленным требованиям в области пожарной безопасности;

- организация тренировок в учебном-тренажерном комплексе огневом полигоне «Лава-К» на возмездной основе;

- организация взаимодействия Учебного центра с ФОИВ в сфере обороны, войск национальной гвардии РФ, внутренних дел, государственной охраны по



обучению специалистов по дополнительным профессиональным программам на возмездной основе, в связи с наделением полномочиями вышеуказанных органов по осуществлению федерального государственного пожарного надзора;

- организация взаимодействия Учебного центра с ФОИВ и федеральными государственными органами, в которых предусмотрена военная служба, по обучению военнослужащих, увольняемых в запас, по программе профессиональной переподготовки «Специалист по пожарной профилактике» на возмездной основе;

- предоставление Учебным центром дополнительного профессионального образования различным сферам экономики, соответствующего потребностям на рынке труда в Республике Крым, в том числе по вопросам подготовки специалистов органов исполнительной власти субъекта и муниципальных образований по вопросам построения и развития АПК «Безопасный город»;

- предоставление Учебным центром услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию других видов пожарной охраны, аварийно-спасательной службы и аварийно-спасательных формирований;

- предоставление Учебным центром услуги по дополнительному профессиональному образованию в области охраны труда;

- предоставление Учебным центром услуги по дополнительному профессиональному образованию в области пожарной безопасности;

- предоставление учебным центром услуги по дополнительному профессиональному образованию в области гражданской обороны и защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;

- организация взаимодействия с общественными организациями и молодежными движениями (WorldSkills).

## **Заключение**

Результатами реализации Программы должны стать:

- совершенствование процесса подготовки специалистов, основанного на рациональном планировании, эффективном использовании современных образовательных технологий и учебной базы, мотивационных механизмов, способного гибко реагировать на социально-экономические изменения;

- формирование системы учебно-консультационного обслуживания сотрудников МЧС России, а также руководителей и работников различных сфер экономики, по направлениям образовательной деятельности Учебного центра;

- увеличение объемов внебюджетных поступлений денежных средств, за счет расширения Учебным центром оказания услуг как по основным, так и по иным направлениям и видам деятельности;

- становление Учебного центра как основной организации профессионального развития личного состава федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы.

## Основные количественные показатели Программы развития Учебного центра

№ п/п	Показатель	Значение показателя			
		2022	2023	2024	2025
1.	Объем финансового обеспечения государственного задания, млн. руб.,	14,06	15,2	15,2	15,2
2.	<i>Развитие учебно-материальной базы, млн. руб.</i>	<i>За счет средств целевых субсидий, ежегодное обоснование в установленном порядке, собственные средства Учебного центра, полученные от приносящей доход деятельности</i>			
3.	Количество слушателей, чел.	1 236	1 121	1 250	1 250
4.	Штатный состав, чел.,	63	63	63	63
	из них преподавателей	6	15	15	15
5.	Количество реализуемых программ	42	47	51	57

Задачи	Единицы измерения	Периоды реализации мероприятий и значения показателей			
		2022	2023	2024	2025
<b>Развитие образовательной деятельности по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных образовательных программ</b>					
Расширять спектр образовательных услуг, рост качества образовательного процесса, повышение конкурентоспособности Учебного центра	-		+	+	+
Обеспечить возможность непрерывного образования, в том числе для педагогических работников повышения профессиональной квалификации и переобучения	-		+	+	
Привлекать дополнительные финансовые ресурсы	-	+	+	+	+
Выработать и применить механизм вовлечения региональных сообществ и отраслевых объединений в процессы повышения квалификации их работников	-	+	+	+	+

Организовать информационное сопровождение и проведение масштабной информационно-разъяснительной и PR-кампании потребителей образовательных услуг	-	+	+	+	+
Развить систему дистанционного образования, в том числе организовать внедрение высокотехнологичных площадок и технологий дистанционного обучения	-	+	+	+	+
Обеспечить развитие системы внутреннего аудита качества образовательного процесса	-		+		
Обеспечить возможность для личного состава МЧС России в приобретении необходимых квалификаций на протяжении всей служебной и трудовой деятельности	-	+	+	+	+
Обеспечить привлечение к осуществлению образовательной деятельности высококлассных специалистов из территориальных органов и организаций МЧС России	-	+	+	+	+
<b>Совершенствование кадровой и воспитательной работы в Учебном центре</b>					
Эффективное распределение и использование занятого в Учебном центре преподавательского состава, оптимизация численности	-	+	+	+	+
Создание системы стажировок преподавательского состава Учебного центра в территориальных органах и организациях МЧС России для получения практических навыков	-	+	+	+	+
Разработка комплекса мер по обеспечению сохранения и планомерного наращивания педагогического потенциала Учебного центра	-	+			
Обеспечение своевременной переподготовки и повышения квалификации преподавательского состава и научных кадров Учебного центра на базе ведущих ВУЗов как системы МЧС России, так и другой подведомственности	-	+	+	+	+
Развитие системы менеджмента качества управления Учебным центром, включая аудит, совершенствование организационно-штатной структуры на основе исключения дублирования управленческих функций, устранения избыточности административных барьеров и в целях совершенствования взаимодействия между основными и обеспечивающими подразделениями	-	+	+	+	+

Разработка комплекса мер по повышению престижа профессии преподавателя, создания условий для самообразования и саморазвития преподавательского состава	-	+	+	+	+
Постоянно совершенствовать систему патриотического воспитания на основе изучения истории России, истории становления пожарного дела, истории МЧС России, истории Учебного центра	-	+	+	+	+
Проводить постоянный мониторинг личностного состояния всех работников и сотрудников Учебного центра	-	+	+	+	+
Развивать адресную воспитательную работу со школьниками, в областях патриотического воспитания и обеспечения безопасности жизнедеятельности	-	+	+	+	+
Совершенствовать условия и оказывать содействие для интеллектуального, профессионального, социального, спортивного, общекультурного развития обучающихся	-	+	+	+	+
Продолжить активную работу в рамках деятельности Учебного центра по поддержке общественно-значимых проектов	-	+	+	+	+
Организовать работу по повышению физической подготовки постоянного и переменного состава, а также их участия в физкультурно-оздоровительных мероприятиях, посвященных знаменательным датам страны и МЧС России	-	+	+	+	+
<b>Развитие инфраструктуры и учебно-методической базы учебного центра</b>					
Инициировать перед МЧС России мероприятия по опережающей поставке в образовательные организации дополнительного профессионального образования в целом, и в учебный центр в частности, образцов техники и пожарно-технического вооружения, поступающих на оснащение в территориальные органы и организации МЧС России, для исключения разрыва между обучением и практикой обучающихся;	-	+	+	+	+
Подготовить предложения о модернизации технического оснащения всех аудиторий учебного центра	-	+		+	
Модернизировать копировально-множительное и иное оборудование для расширения возможностей учебного центра	-	+	+	+	+

Приобрести необходимый парк электронно-вычислительной техники, сетевого оборудования и программного обеспечения, позволяющего успешно решать задачи, возложенные на учебный центр, с последующим обновлением и техническим обслуживанием	-	+	+	+	+
Создать систему прогнозирования уровня затрат на материально-техническое обеспечение деятельности учебного центра, необходимую для своевременного принятия решений о перераспределении ресурсов на наиболее перспективные направления	-	+			
<b>Развитие приносящей доход деятельности Учебного центра</b>					
В соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности	-	+	+	+	+